

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета протокол № 6 от
11.03.2022

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы Л.В. Ботова
Приказ № 71 от 11.03.2022



Программа антикризисных мер
МКОУ «ПИВКИНСКАЯ СОШ»
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»

2022 год

Паспорт программы

Наименование программы антирисковых мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
Цель программы	Создание с 2023 году внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в Учреждении
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить непрерывное профессиональное развития личности педагога. 2. Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы. 3. Повысить долю учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации 4. Представить педагогический опыт образовательному сообществу на различных уровнях (школьном, межшкольном, муниципальном). 5. Вовлечь в активную методическую работу педагогических работников.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Качество профессионального взаимодействия между учителями школы- 90 % • Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства)- 50% • Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям- 100% • Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации- 100 %
Методы сбора и обработки информации	<p>Наблюдение, посещение и взаимопосещение уроков, самоисследование, SWOT-анализ, диагностика, выявление дефицитов и точек роста;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анкетирование; -Анализ деятельности подпрограммы; - Диагностика личностных факторов и стилей отношений между субъектами образовательного процесса, тренинги, консультации, наблюдение, исследование, анкетирование; -Анкетирование педагогов на выявление эмоционального выгорания; -Диагностические методики; -Беседы; -Анализ результативности программ, направленных на повышение качества образования; -Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов; -Оценочный лист; -Ежегодный публичный отчет
Сроки реализации программы	2022 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогов по данному направлению, формирование индивидуальных планов профессионального развития; 2. Самоанализ педагогов; 3. Создание творческой группы; 4. Постоянно действующих семинаров; 5. Проведение педагогических советов; 6. Психологические тренинги; 7. Система наставничества; 8. Школа молодого учителя;

	<p>9. Взаимопосещение уроков;</p> <p>10. Представление передового педагогического опыта;</p> <p>11. Участие в конкурсах и фестивалях;</p> <p>12. Аттестация педагогических работников;</p> <p>13. Работа школьных методических объединений.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Повышение уровня самооценки педагогов, признание личности социумом.</p> <p>2. Рост уровня индивидуальной работы с детьми с целью развития способностей обучающихся.</p> <p>3. Повышение качества образовательного процесса.</p> <p>4. Повышение успеваемости и уровня качества знаний, результатов ГИА, ВПР, рост учебных достижений обучающихся.</p> <p>5. Повышение доли педагогов, повысивших уровень квалификации.</p> <p>6. Повышение доли аттестации педагогических кадров.</p>
Исполнители	<p>Директор МКОУ «Пивкинская СОШ» Л.В. Ботова,;</p> <p>Заместители директора по УВР: Пиняев В.А., Тетеркина С.В, Соколова А.О;</p> <p>Заместитель директора по ВР Герасимова Е.Б;</p> <p>Руководители филиалов: Щипунова О.Н., Хафизова И.А., Шахматов Ю.П;</p> <p>Педагоги-психологи: Мальгаева А.П, Брюханова Т.В;</p> <p>Классные руководители, учителя-предметники.</p>
Приложение	<p>Дорожная карта реализации программы антирисковых мер</p>

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить непрерывное профессиональное развитие личности педагога.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов по данному направлению, формирование индивидуальных планов профессионального развития	Март 2022 г.	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители, библиотекари
	Самоанализ педагогов	Май 2022 г.	Учителя предметники	Учителя предметники, классные руководители.
	Создание творческой группы «Современный урок»	Апрель 2022 г	ЗДУВР	Учителя предметники
	Постоянно действующий семинар «Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС»	Постоянно	ЗДУВР	Учителя предметники
	Педагогический совет «Дистанционное обучение. Плюсы и минусы»	Март 2022 г.	ЗДУВР	Педагогический коллектив
	Психологические тренинги	1 раз в месяц	Психолог школы	Педагогический коллектив
Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы.	Расширить систему «Наставничества»	Апрель 2022 г.	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
	Внести изменения в систему стимулирующих выплат.	Август 2022 г.	Коллектив школы	Коллектив школы
	Школа молодого учителя.	Постоянно	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
	Взаимопосещение уроков с последующим заполнением технологических карт.	Постоянно	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
Повысить долю учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после	Постоянно действующий семинар в рамках ШМО «Педагогические новинки»	Постоянно	Руководители ШМО	Учителя предметники, классные руководители
	Ведение тьюторства	Сентябрь 2022 г.	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители

прохождения курсов повышения квалификации				
Представить педагогический опыт образовательном у сообществу на различных уровнях (школьном, межшкольном, муниципальном)	Месячник открытых уроков	Декабрь 2022 г.	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
	Представление передового педагогического опыта в журнале «Педагогическое Зауралье»	Май 2022 г.	ЗДУВР	Педагогический коллектив
	Участие конкурса «Фестиваль педагогического мастерства»	Декабрь 2022 г.	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
	Аттестация педагогических работников	Постоянно	ЗДУВР	Педагогический коллектив
Вовлечь в активную методическую работу педагогических работников.	Актуализировать работу школьных методических объединений	Март 2022 г	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители
	Составление банка технологических карт по итогам взаимопосещения уроков учителями.	Постоянно	ЗДУВР	Учителя предметники, классные руководители